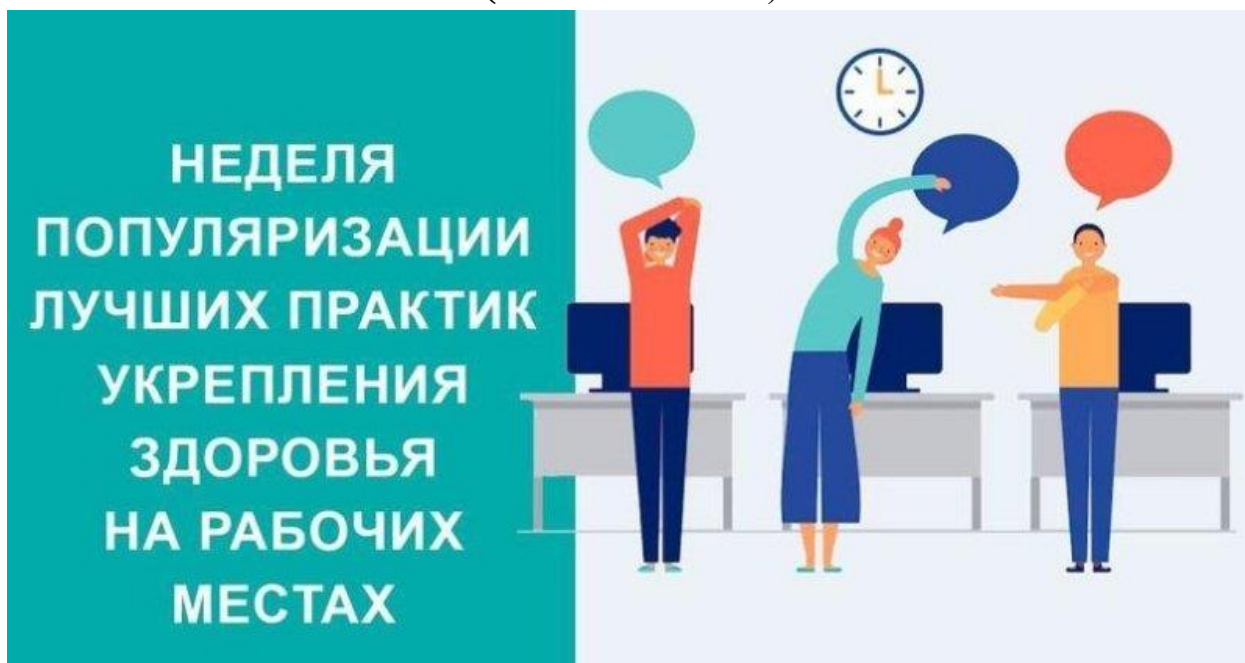


Неделя популяризации лучших практик укрепления здоровья на рабочих местах

(в честь Всемирного дня охраны труда 28 апреля)

(28.04-4.05.2025г.)



На сегодняшний день важным направлением развития охраны здоровья граждан является внедрение корпоративных программ на предприятиях.

Это многомодульные проекты, направленные на профилактику основных факторов риска развития неинфекционных заболеваний.

Активное взаимодействие органов власти и корпоративного сектора – это необходимый элемент в развитии охраны здоровья работников. Многие предприятия уже увидели необходимость в таких программах.

Корпоративные модельные программы по укреплению здоровья работающих сфокусированы на условиях трудового процесса и производственной среде с позиции их влияния на факторы образа жизни работников и поведенческие факторы риска заболеваний, которые могут, как формироваться, так и нивелироваться в среде обитания (в условиях работы, быта и пр.) Корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте - это объединенные усилия работодателей, работников и органов власти по улучшению здоровья и благополучия людей трудоспособного возраста, которые могут быть достигнуты путем: улучшения организации труда рабочей среды; содействия активному участию всех заинтересованных сторон в процесс создания эффективной системы поощрения. Важно отметить, что

корпоративные программы являются дополнительной поддержкой, а не заменой системы управления рисками на рабочем месте.

Сохранение и укрепление здоровья работающих невозможно без их активного участия, поскольку объектом управления в данном случае выступают – они сами. Для того, чтобы они могли участвовать в этом процессе им нужно осознанное желание, воля и знания. Большинство людей проводит на работе основную часть времени и в этот период здоровье человека находится под влиянием комплекса факторов, в том числе и негативных. Согласно определению, ВОЗ рабочее место - оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболеваний.

Объединить усилия работодателей, работников, государства и медицинского сообщества для формирования корпоративной культуры, ответственного отношения к здоровью и профилактике хронических неинфекционных заболеваний граждан возможно через корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте.

На всех крупных и многих средних компаниях Ростовской области уже имеются корпоративные программы по укреплению здоровья. Лучшие практики корпоративных программ, реализованные на предприятиях Ростовской области, вошли в сборник «Библиотека корпоративных программ укрепления здоровья работников» Федерального государственного учреждения здравоохранения «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Минздрава России.